



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE ET DU PRÉSIDENT
Compte rendu¹ – Réunions du conseil d’administration
10, 11 et 14 juin 2025

En juin, le conseil d’administration de la SCP a tenu ses réunions d’avant et d’après congrès au centre des congrès de St. John’s lors du congrès national annuel de la SCP de 2025. Vous trouverez ci-dessous les comptes rendus de chaque réunion.

Réunion d’avant congrès du conseil d’administration : 10 et 11 juin 2025

Conformément à l’orientation stratégique que s’est donnée la présidence en 2024-2025, qui était axée sur la santé de la population et l’équité en matière de santé au Canada, le conseil d’administration a visionné le film « Unforgotten » et s’est livré à une réflexion sur celui-ci. Ce film, qui traite de la santé et du bien-être des Inuits, des Métis et des membres des Premières Nations à cinq étapes de la vie – la naissance, l’enfance, l’adolescence, l’âge adulte et la vieillesse – vise à sensibiliser les gens, à susciter la réflexion et à ouvrir le dialogue sur la façon d’apporter des changements significatifs dans le domaine des soins de santé. Le conseil d’administration a également été informé qu’il aura la possibilité de suivre le programme d’autoapprentissage « Le manuel sur la santé des personnes Noires », dans le cadre duquel des apprenants issus de diverses disciplines, professions, organisations et communautés du domaine de la santé acquerront des connaissances et contribueront au dialogue sur le racisme contre les Noirs et la santé des Noirs en apprenant comment reconnaître le racisme contre les Noirs dans les soins de santé et ses effets sur la santé, ainsi que mettre en œuvre des pratiques racialement justes, afin d’améliorer la santé des personnes et des communautés noires du Canada.

Au cours de sa réunion, le conseil d’administration :

- A été informé des initiatives entreprises par la présidence en 2024-2025, notamment le groupe de travail sur l’accès équitable à Internet, le groupe de travail sur les services de santé numériques et le groupe de travail sur la solitude.
- A reçu une mise à jour opérationnelle/mise à jour du plan de travail et un rapport de gestion des risques de la part de la chef de la direction de la SCP.
- A reçu une mise à jour écrite de chacun des représentants des organisations partenaires de la SCP (Société canadienne des sciences du cerveau, du comportement et de la cognition, Conseil des sociétés professionnelles de psychologues, Conseil canadien des départements de psychologie, Conseil canadien des programmes de psychologie professionnelle).
- A reçu des mises à jour écrites sur les activités des divers comités et groupes de travail de la SCP.
- A approuvé les principes directeurs et les principes de fonctionnement de la SCP actualisés suivants :

¹ Compte rendu : document qui résume le contenu d’une réunion; déclaration officielle

PRINCIPES DIRECTEURS

- Politiques, représentation des intérêts et activités fondés sur des données probantes.
- Être guidé par notre mission organisationnelle en toutes circonstances.
- Apporter de la valeur à nos membres.
- Respecter et promouvoir les droits de la personne et l'équité.
- Incarner les principes du Code canadien d'éthique de la SCP dans tout ce que nous faisons.
- Collaborations significatives, respectueuses et constructives au Canada et ailleurs dans le monde.

PRINCIPES DE FONCTIONNEMENT

- Gouvernance efficace et efficiente.
 - Conduite efficace et efficiente des opérations.
 - Services et produits significatifs et résultats mesurables.
 - Partenariats et relations significatifs et respectueux à l'intérieur et à l'extérieur de la SCP.
 - Voir, entendre et examiner une diversité de points de vue lorsque l'on aborde des problèmes auxquels font face la psychologie ou l'organisation.
-
- A approuvé la mise en place d'un groupe de travail qui sera chargé de mettre à jour le rapport de 2010 sur le droit de prescrire des médicaments.
 - A approuvé la création de la section de psychologie juive.
 - A approuvé la formation d'un comité chargé d'examiner la procédure applicable en cas de faute professionnelle d'un membre du conseil d'administration ou d'un membre du conseil de direction d'une section, ainsi que les conséquences qui en découlent.
 - A approuvé la création d'un sous-comité des Fellows et des prix qui sera chargé de déterminer la nécessité d'un processus de réévaluation du statut de Fellow et de lauréat d'un prix de la SCP. Dans le cadre des discussions menées en réponse à une lettre demandant la révocation du statut de Fellow d'un Fellow de la SCP, le conseil d'administration a examiné les mesures prises par le conseil dans le passé ainsi que les politiques actuelles. À l'heure actuelle, la SCP n'a pas de politiques ou de procédures permettant de réévaluer le statut de Fellow ou de lauréat d'un prix.
 - A approuvé la mise à jour des mandats des comités suivants – gouvernance, finances, administration et audit, Fellows et prix – qui prendront effet dès juin 2025, afin de tenir compte des changements apportés à la présidence et/ou à la composition des comités.
 - A approuvé les modifications aux règlements qui seront présentées aux membres de la SCP lors d'une assemblée extraordinaire plus tard cette année.
 - A approuvé que, à compter de la réunion du conseil d'administration qui suivra le congrès de juin 2025 et de toutes les réunions du conseil d'administration d'après congrès, tous les membres du conseil d'administration signent un formulaire de consentement avant d'assister à la réunion.

Cordialement,

Anita Gupta, Ph. D., psychologue agréée, C.Psych.
Présidente, 2024-2025
Société canadienne de psychologie

Réunion d'après congrès du conseil d'administration : 14 juin 2025

Au cours de sa réunion, le conseil d'administration :

- A adopté une motion visant à nommer le Dr Steven Smith président de la SCP en 2025-2026.

- A adopté une motion visant à nommer la Dre Anita Gupta présidente sortante de la SCP en 2025-2026.
- A souhaité la bienvenue à la Dre Janine Hubbard, nouvellement élue comme administratrice représentant la pratique, et à la Dre Mélanie Joannis et au Dr Saeid Chavoshi, nouvellement élus comme administrateurs non désignés, à la suite de leur élection à l'assemblée générale annuelle de la SCP. A également souhaité la bienvenue au Dr Kirby Huminuik, nouvel administrateur représentant le Conseil des sections, et à la Dre Amanda Maranzan, représentante du Conseil canadien des programmes de psychologie professionnelle (CCPPP) au conseil d'administration.
- A reçu une mise à jour verbale de la part du Comité des anciens présidents.
- A reçu un bilan du congrès et a remercié l'ensemble du personnel de la SCP pour le travail acharné qu'il a fourni dans l'organisation d'un congrès encore une fois très réussi.

Un grand merci aux administrateurs du conseil d'administration et aux représentants des organisations partenaires pour le travail qu'ils effectuent sans relâche au nom de la SCP. Si vous avez des questions au sujet des réunions du conseil d'administration ou du travail du conseil d'administration, veuillez envoyer celles-ci à governance@cpa.ca.

Le conseil d'administration se réunira à nouveau en personne en octobre, puis de manière virtuelle à la fin de l'année afin d'approuver le budget de 2026.

Cordialement,
Steven Smith, Ph. D.
Président, 2025-2026
Société canadienne de psychologie